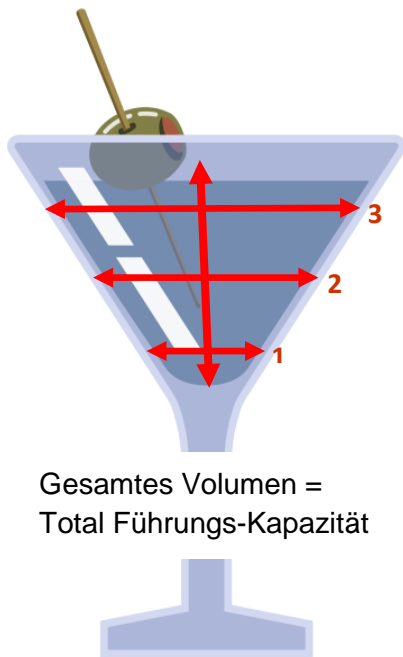


Horizontale vs. Vertikale Entwicklung



Horizontale Entwicklung = Kompetenzerwerb

Bei der horizontalen Entwicklung geht es um die Erweiterung und Vertiefung von Wissen → intellektuelles Wissen

Im Laufe der Lebensspanne erweitert und vertieft sich das Wissen zu grösserer Komplexität und Weisheit. Die ‚Breite‘ der verschiedenen Entwicklungsstufen (Grafik 1-3) verweist auf diese Entwicklungsperspektive. Diesem Aspekt wird bislang der Grossteil der Aufmerksamkeit zuteil.

Vertikale Entwicklung = Transformation; neue, umfassendere Perspektive

Bei der vertikalen Entwicklung geht es um eine Transformation des Weltverständnisses in Richtung höherer Komplexität und Reflexionsfähigkeit, was auch eine Auswirkung auf die emotionale Intelligenz hat.

Die Art und Weise, wie eine Führungskraft als Mensch sich selbst sieht, mit anderen interagiert und sich die Welt erklärt, beeinflusst, wie die Rolle der Führungskraft wahrgenommen und gelebt wird.

In Zukunft wird es darum gehen, Bewusstseins-Entwicklung als eng vernetztes und miteinander vielfältig interagierendes Zusammenspiel zwischen vertikalen und horizontalen Lern- und Entwicklungsprozessen zu begreifen und zu begleiten.

Führung im Kontext vertikaler und horizontaler Entwicklung

